


SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/92/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Trezoreria Municipiului HUSI Cont: RO43TREZ6585069XXX002189 Capital social : 483200lei				EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200
Tel. 0235 480511	FAX. 0235 480518	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com		

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORULUI SOCIETĂȚII S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorului în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija ADMINISTRATORULUI :

- „ **Oug 109** [{}*] Art. 39. - (1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.
- [{}*] (2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative. (alineat modificat prin art. 1 pct. 61 din Legea nr. 187/2023, în vigoare de la 2 iulie 2023)
- (3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere. (articol modificat prin art. 1 pct. 35 din Legea nr. 111/2016, în vigoare de la 4 iunie 2016)
- Art. 18. - Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandate încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată ”

Politica și criteriile de remunerare a ADMINISTRATORULUI se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare;
- Contractul de mandat ale administratorului societatii ;

Termenul pentru încheierea actelor aditionale este supus termenului instituit prin O.U.G. nr.117 din 15 decembrie 2023 de 9 luni ,de la intrarea in vigoare , sub conditia ca Agentia de Monitorizare si Evaluarea Performantelor Intreprinderilor Publice sa devina operationala in sensul legii.

Contractele de mandat ale Administratorului rămân supuse legislației în vigoare la data încheierii acestora, dispozițiile art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aplicându-se în mod corespunzător.

Termenul pentru încheierea actelor adiționale este supus termenului instituit prin O.U.G nr. 117 din 15 decembrie 2023 de 9 luni, de la intrarea în vigoare, sub condiția ca Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice să devină operațională în sensul legii.

Pentru exercitarea mandatului, administratorul are dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă lunara, suma brută și reprezintă de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componenta variabilă, acordată în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță .

Pentru acordarea indemnizației fixe care va fi e 4 ori media pe ultimele 12 luni , se vor evalua condițiile conform OUG nr. 109/2011 și HG 639/2023 și actului additional la contractual de administrare nr.1184 din 29.03.2023

Componenta variabilă a remunerației se va acorda în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor financiari și nefinanciari astfel:

- pentru realizarea indicatorilor de 100% sa fie acordate 4 salarii medii brute , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică .
- pentru realizarea indicatorilor intre 100% - 104% sa fie acordate 5 salarii medii brute , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică. ;
- pentru realizarea indicatorilor intre 100% - 105% sa fie acordate 6 , salarii medii brute , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică. ;

ADMINISTRATOR ,
Ing. Neculai Popa

