

<b>SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL</b> Str.Ștefan cel Mare,nr.18 ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Trezoreria MunicipiuluiVASLUI Cont: RO31TREZ6565069XXX002189 Capital social : 483200 lei		EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200	
Tel. 0235 480511	FAX. 0235 480518	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com	

## HOTARAREA NR. 1 din 26.02.2025

**Adunarea Generala a Asociatilor de la SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Huși intrunita in sedinta la data de 26.02.2025 , in conformitate cu prevederile Legii nr 31/1990 privind societățile comerciale ,cu modificările și completările ulterioare , a actului constitutiv , Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr 37 din 30.01.2021 privind desemnarea reprezentantului Autorităților Administratiei Publice Locale ale Municipiului Huși in Adunarea Generala a Asociatilor la SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI si aprobarea contractului de mandat a acestuia Contractul de mandat nr. 5393 din 24.02.2025 al domnului Ailenei Marius ; Contractul Colectiv de muncă nr. 6 din 19.02.2024 ,Legea nr 53 /2003 privind Codul Muncii cu modificarile si completarile ulterioare ; OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor , art.39 .**

### HOTARASTE :

**Art.1.** Se aprobă Politica și criteriile de remunerare ale administratorului societății ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUȘI , conform Anexei nr. 1 , care face parte integranta din prezenta hotărare .

**Art.2.** Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărari se însărcinează Compartiment Resurse Umane si administrator SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI – dl Ing. Neculai Popa .

**REPREZENTANT UAT – HUȘI**

**Prin Hotărarea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 37 din 30 ianuarie 2025**

**ing. AILENEI MARIUS**



## S.C.ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L – HUSI

### PROCES – VERBAL

Incheiat azi 26.02.2025 ora 12<sup>00</sup> cu privire la sedinta A.G.A.

La sedinta au participat reprezentantul U.AT Huși – Ing. Ailenei Marius , conducerea societatii – ing. Neculai Popa – Administrator , invitați - ec. Vrînceanu Luminița în calitate de Șef Contabil , Alexa Corina – Referent resurse Umane , ec. Bogdan Olimpia – inspector control financiar de gestiune , ing. Maxim Carmen în calitate de Sef Serviciu tehnic si reprezentanții salariaților :d-nii Mistreanu Marian George, Harabagiu Valerică .

**Art.1.** Aprobarea Politicii și criteriilor de remunerare ale administratorului societății ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUȘI , conform Anexei nr. 1 , care face parte integranta din prezenta hotărare .

D-1 Ing. Neculai Popa administrator al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , a luat cuvântul la deschiderea ședinței aducând la cunoștință că , în conformitate cu OUG nr . 109 30.11.2011 actualizată 4.02.2025 , art. 39 , este necesare aprobarea Politicii și criteriilor de remunerare a administratorului societății ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUȘI , precum și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director și sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice .

Extras OUG nr.109/2011privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

**[\*] Art. 39.** - (1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale. **[\*]** (2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative. *(alineat modificat prin art. 1 pct. 61 din Legea nr. 187/2023, în vigoare de la 2 iulie 2023)*

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de

internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere. (articol modificat prin art. 1 pct. 35 din Legea nr. 111/2016, în vigoare de la 4 iunie 2016)

Luînd în discuție propunerea administratorului, în fața celor care au fost prezenți la sesiunea, au fost aprobate propunerile d-lui Ing. Neculai Popa referitor la prevederile legislative OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, art. 39. D-nul administrator ing. Neculai Popa întreabă pe toți ce prezenți la sesiunea dacă sunt întrebări, completări la materialul prezentat.

S-a supus la vot și sa adoptat hotararea cu 5 voturi pentru.

Drept pentru care s-a încheiat și semnat prezentul proces - verbal.

AGA - Reprezentant U.A.T - HUȘI  
Administrator  
Sef Contabil  
Inspector Control Financiar  
de Gestiune  
Referent Resurse Umane

- ing. Ailenei Marius

- ing. Neculai Popa

- ec. Vrînceanu Luminița

- ec. Bogdan Olimpia

- Alexa Corina

Reprezentantii salariatilor : Mistreanu Marian George  
Harabagiu Valerica

Întocmit,  
Ing. Carmen Maxim

ALEXANDRI

<b>SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL</b> Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/92/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Trezoreria Municipiului VASLUI Cont: RO43TREZ6585069XXX002189 Capital social : 483200lei	 <p><b>TUV</b> AUSTRIA CERTIFIED TUV AUSTRIA CERT GMBH</p>	EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200
Tel. 0235 480511	FAX. 0235 480518	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com

REPREZENTANT U.A.T – HUȘI  
prin HCL nr. 37 din 30 ianuarie 2025  
ing. Ailenei Marius



## POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORULUI SOCIETĂȚII S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 2 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorului în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija ADMINISTRATORULUI :

- „ **Oug 109** [{{\*}}] Art. 39. - (1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.
- [{{\*}}] (2) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative. (alineat modificat prin art. 1 pct. 61 din Legea nr. 187/2023, în vigoare de la 2 iulie 2023)
- (3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere. (articol modificat prin art. 1 pct. 35 din Legea nr. 111/2016, în vigoare de la 4 iunie 2016)
- Art. 18. - Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractele de mandate încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord

cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată ‘‘

Politica și criteriile de remunerare a ADMINISTRATORULUI se bazează pe următoarele:

- Prevederile OUG 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificări și completări ulterioare;
- Contractul de administrare al administratorului societății ;

Termenul pentru încheierea actelor adiționale este supus termenului instituit prin O.U.G. nr.117 din 15 decembrie 2023 de 9 luni , de la intrarea în vigoare , sub condiția ca Agenția de Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice să devină operațională în sensul legii.

Contractele de mandat ale Administratorului rămân supuse legislației în vigoare la data încheierii acestora, dispozițiile art. VII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice aplicându-se în mod corespunzător.

Termenul pentru încheierea actelor adiționale este supus termenului instituit prin O.U.G nr. 117 din 15 decembrie 2023 de 9 luni, de la intrarea în vigoare, sub condiția ca Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice să devină operațională în sensul legii.

Pentru exercitarea mandatului, administratorul are dreptul să primească lunar, pentru activitatea desfășurată, o remunerație formată din: indemnizație fixă lunară, suma brută și reprezintă de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componentă variabilă, acordată în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță .

Pentru acordarea indemnizației fixe care va fi e 4 ori media pe ultimele 12 luni , se vor evalua condițiile conform OUG nr. 109/2011 și HG 639/2023 și actului adițional nr 3273 din 05.02.2025, la contractual de administrare nr.1184 din 29.03.2023 ,

Componenta variabilă a remunerației se va acorda în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor financiari și nefinanciari astfel:

- pentru realizarea indicatorilor de 100% sa fie acordate 4 salarii medii brute lunare , pentru activitatea desfășurată conform obiectului de activitate înregistrat de societate , la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică .
- pentru realizarea indicatorilor între 100% - 104% sa fie acordate 5 salarii medii brute lunare pentru activitatea desfășurată , conform obiectului de activitate înregistrat de societate , la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică . ;
- pentru realizarea indicatorilor între 100% - 105% sa fie acordate 6 salarii medii brute lunare , pentru activitatea desfășurată , conform obiectului de activitate înregistrat de societate , la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul Național de Statistică . ;



**ADMINISTRATOR ,**  
**Ing. Neculai Popa**