

Anexa nr.1

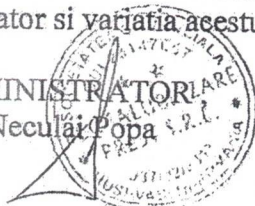
Indicatori cheie de performanta financiari –Administratori executiv
(Indicatori conform HG 639 din 27.07.2023-Anexa nr. 2a)

Nr crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere %	Nivel annual planificat			
						2024	2025	2026	2027
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Rata cheltuielilor de capital=cheltuieli de capital/ Total active	%	5%	<15	<15	<15	<15
2	Finantare	Rata Lichiditatii curente	Rata Lichiditatii curente / Lichiditate curenta= Active curente (circulante)/ Datorii curente.		5%	>0.50	>0.50	>0.50	>0.50
3	Operatiuni	Rata de rotatie a activelor	Rata de rotatie a activelor = cifra de afaceri neta / valoarea medie a tuturor activelor (total active t 1+total active t 0)/2)	Nr rot.	5%	>2	>2	>2	>2
		Rata de rotatie a stocurilor	Rata de rotatie a stocurilor= cifra de afaceri neta / valoare medie stoc (valoarea medie la inceputul perioadei –val .medie la sfarsitul perioadei)/2)	Nr rot.	5	>30	>30	>30	>30
4	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu	Rentabilitatea capitalului propriu =Profit net/val. Capital propriu	%	10	>4	>4	>4	>4
		Marja profitului din exploatare	Marja profitului din exploatare= profit din exploatare / Cifra de afaceri neta	%	10	>0.2	>0.2	>0.2	>0.2
		Marja profitului net	Marja profitului net = Profit net/Cifra de afaceri	%	5	>0.15	>0.15	>0.15	>0.15
5	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Rata de plata a dividendelor= Dividende platite /Profit net t	%	5	>8	>8	>8	>8
	Total				50 %				

NOTA

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor : indicatorii de performanta financiari vor fi analizati fata de nivelul tinta programat anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

ADMINISTRATOR
ing. Neculai Popa



Indicatori cheie de performanta nefinanciari si de guvernanta corporativă conform Anexei nr. 2B la HG nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice

Nr. crt	Categorie indicator	Indicator	Formula	UM	Pondere	Nivel annual planificat			
						2024	2025	2026	2027
A Indicatori cheie de performanta orientati catre SERVICII PUBLICE									
1	Indicatori referitori la clienti	Scorul satisfactiei clientilor	Scorul satisfactiei clientilor Total numar de evaluari de 4 si 5 obtinute(5 este scor maxim)Total numar evaluari	%	5%	>75	>75	>75	>75
Indicatori nefinanciari OPERATIONALI									
2	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor confirmarea instituirii sistemului DA/NU		5%	DA	DA	DA	DA
		Numarul de instrui in materie de siguranta	Numarul total de instrui in materie de siguranta care s-au efectuat pe parcursul anului	Nr.	5%	4	4	4	4
B Indicatori cheie de performanta responsabilitati specifici GUVERNANTA CORPORATIVA									
1	Ponderea componentei fixe in remunerarea administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Ponderea componentei fixe in remunerare a administratorilor executivi si a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentei fixe din pachetul de remunerare /Valoarea totala a pachetului de remunerare= val. Comp. fixa din pachetul de remunerare t/valoarea totala a pachetului de remunerare t	%	10%	>95	>95	>95	>95
	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de reuniuni ale comitetului consiliului de administratie	Numarul de sedinte ale comitetului consiliului de administratie sustinute de-a lungul anului	Nr.	15%	12	12	12	12
C Indicatori necomerciali									
1	Crearea de locuri de munca	Numar echivalent norma intreaga de angajati	Numar echivalent norma intreaga de angajati = Numarul total de ore lucratoare pentru toti angajatii conform contract/ Numarul de ore lucratoare pentru un angajat care lucreaza cu norma intreaga	%	5%	>90	>90	>90	>90
	Egalitate de gen	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numarul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t /Numarul cadrelor superioare de conducere t	%	5%	>45	>45	>45	>45
Total					50 %				

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor :

- indicatorii de performanta vor fi analizati fata de nivelul tinta programat ,semestrial/anual luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia acestuia.

Conform Legii nr 296 din 26,10,2023 privind unele măsuri fiscale – bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung , Sectiune a 2-a Măsuri referitoare la disciplina economico-financiare a operatorilor economici, art.37 , alin. 3 si OUG nr 109 din 2011 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice ,art.37,4lin.2 Legea nr. 296/2023, în aplicarea art. 36 din O.U.G. nr. 109/2011, în vigoare de la 30 octombrie 2023)

Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datoriile restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datoriile restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Condițiile de îndeplinit pentru acordarea componentei variabile

<u>Nr. crt</u>	<u>DENUMIRE CONDITIE</u>	<u>UM</u>	<u>Pondere %</u>
<u>1</u>	<u>Nu exista datoriile restante fata de bugetul general consolidat</u>	<u>%</u>	<u>45</u>
<u>2</u>	<u>Nu exista datoriile restante fata de furnizori si fata de alti creditori</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
<u>3</u>	<u>Programele de investitii sunt implementate conform graficelor de executie.</u>	<u>%</u>	<u>25</u>
<u>4</u>	<u>Nu sunt inregistrate pierderi contabile anterioare si nu se inregistreaza pierderi contabile curente</u>	<u>%</u>	<u>15</u>
<u>5</u>	<u>Nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport intre profitul net si cifra de afaceri este mai mare de: >0.20%</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
<u>6</u>	<u>Creșterea cifrei de afaceri in anul curent fata de anul precedent este mai mare de: 2.5%</u>	<u>%</u>	<u>5</u>
	<u>Total</u>		<u>100</u>

NOTĂ

Punctul 2-Plata datoriilor catre furnizori respecta conditiile contractuale negociate si stabilite de comun acord prin contracte incheiate pentru plata contravalorii facturilor emise cu scadenta stabilita la : 30, 60 ,90 zile, leasing . Asfel facturile care au scadenta stabilita prin contracte la : 30, 60,90 zile nu pot fi considerate datorii restante daca nu s-a depasit acest termen de scadenta.

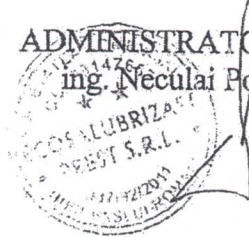
Punctul 5-Nivelul ratei de profitabilitate determinata ca raport intre profitul net si cifra de afaceri nu poate atinge nivelul de 5% deoarece prin specificul activitatii este prevazut un profit de: 1% din valoarea devizelor de lucrari prestate

Componenta variabilă se va acorda anual, dupa aprobare bilant al societății.

Componenta variabila a remuneratiei se va acorda in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor financiari si nefinanciari cumulativ astfel:

- pentru realizarea indicatorilor de 100% sa fie acordate 4 salarii medii brute unare pentru activitatea desfășurată conform obiectului de activitate inregistrat de societate ,la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul National de Statistică ;
- pentru realizarea indicatorilor între 104% sa fie acordate 5 salarii medii brute unare pentru activitatea desfășurată conform obiectului de activitate inregistrat de societate ,la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul National de Statistică ;
- pentru realizarea indicatorilor între 105% sa fie acordate 6 salarii medii brute unare pentru activitatea desfășurată conform obiectului de activitate inregistrat de societate ,la nivel de clasă , salarii comunicate de Institutul National de Statistică ;

ADMINISTRATOR,
ing. Neculai Popa



Secretar general,
jr. Monica Dumitrașcu

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Monica Dumitrașcu".