

SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/92/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Treoreria Municipiului VASLUI Cont: RO31TREZ6565069XXX005051 Capital social : 483.200 lei		
		EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200
Tel. 0235 480511	FAX. 0235 480518	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com

HOTARAREA NR. 4

din 02.04.2025

Adunarea Generala a Asociaților de la SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Husi întrunita în sedinta la data de 02.04.2025, în conformitate cu prevederile Legii nr 31/1990 privind societatile comerciale ,cu modificarile si completarile ulterioare , a actului constitutiv actualizat din data de 03.06.2024 , si avand in vedere Legea nr. 227 /2015 privind Codul Fiscal cu modificarile si completarile ulterioare , Contractul Colectiv de Munca nr .6 /2024 , art.60 , lit.e, HCL nr. 31 din 30.01.2025 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli si a anexelor de fundamentare a acestuia a SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI pentru anul 2025 , HCL nr 37 din 30 ianuarie 2025 privind desemnarea reprezentantului Autoritatilor Administratiei Publice Locale ale Municipiului Husi in Adunarea Generala a Asociatilor la S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI si aprobarea contractului de mandat nr 5393 din 24.02.2025

HOTARASTE :

Art.1 Se aprobă pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , acordarea sumei de 300,00 lei neimpozabil (prima de PAȘTE) , pentru care se va întocmi borderou aferent lunii martie (BVC-ul societății aprobat prin HCL nr.31 din 30 ianuarie 2025) ;

Art.2 . Cu ducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Șef Contabil din cadrul societății, Compartiment Resurse Umane , administratorul societății d-l Popa Neculai .

REPREZENTANTUL U.A.T -HUȘI

prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Huși nr. 31 din 30 ianuarie 2025
ing. AILENEI MARIUS



S.C.ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L – HUSI

PROCES – VERBAL

Incheiat azi 02.04.2025 cu privire la sedinta A.G.A.

La sedinta au participat reprezentantii A.G.A. –U.AT Husi dl Ing. Ailenei Marius , , conducerea societății – administrator Ing. Neculai Popa ,invitati - ec.Vrînceanu Luminița in calitate de Contabil Sef , d-na Alexa Corina – referent Birou Personal , reprezentantii salariatilor – Mistreanu Marian George – sef coloana auto , Harabagiu Valerică – șef sector ,ing. Maxim Carmen in calitate de Sef Compartiment tehnic ,calitate ,mediu, protectia muncii

La ordinea de zi s-au discutat :

Art.1 - Se aproba pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , acordarea sumei de 300,00 lei neimpozabil (prima de PAȘTE) , pentru care se va întocmi borderou aferent lunii martie (BVC-ul societății aprobat prin HCL nr.31 din 30 ianuarie 2025).

2. Diverse

D-l Ing. Neculai Popa administrator al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , propune acordarea unor sume fixe , aferente salariului lunii martie 2025 , sume prevazute in HCL nr 31 din 30 ianuarie 2025 , privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli si a anexelor de fundamentare a acestuia a S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI .

-Pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , acordarea sumei de 300 lei neimpozabil –**prima de PASTE** .

Dl Popa Neculai Administrator al societatii ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI , aduce la cunostinta ca acordarea sumei solicitate este conform Contractului Colectiv de munca al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI ,nr. 6 din 2024 , art.60, lit.e ,si Codului Fiscal art.76,alin.4,lit a) astfel :

„(4) Următoarele venituri nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit:

a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adopție, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie

ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu **depășește 300 lei**:

(i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, **cu ocazia Paștelui**, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;

(ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;

(iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.,,

*Contractul Colectiv de munca, art.60, lit d., art.60, lit.e “Cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, **cu ocazia Paștelui**, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariatelor cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 300 lei „pentru anul 2024 și se va modifica în funcție de modificările legislative ce apar.*

Luind în discuție propunerea administratorului societății, respectiv acordarea sumei de 300,00 lei neimpozabilă pentru fiecare salariat cu respectarea legislației în vigoare, în prezența celor care au fost prezenți la ședința au fost aprobate propunerile d-lui Ing. Neculai Popa.

Drept pentru care s-a încheiat și semnat prezentul proces - verbal în 2 (două) exemplare

A.G.A. Reprezentant U.A.T Huși	– ing. Ailenei Marius
Administrator	- ing. Neculai Popa
Contabil Sef	- Ec. Vrînceanu Luminița
Referent resurse umane	- Alexa Corina

Reprezentanții salariaților –

Mistreanu Marian George	– șef	coloana auto
Harabagiu Valerică	- șef	sector

Intocmit,
Ing. Carmen Maxim



SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL Str. Ștefan cel Mare, nr. 18, ROMANIA C.U.I 28147657 Nr. de înregistrare la R.C J37/92/2011 B.C.R Ag. Huși Cont: RO31RNCB0261120732680001 Trezoreria Municipiului VASLUI Cont: RO31TREZ6565069XXX005051 Capital social : 483.200 lei			EN ISO 9001 20100131336587 EN ISO 14001 20104131336586 ISO 45001 20116193006200
Tel. 0235 480511	FAX. 0235 480518	E - mail :salubrizare2005@yahoo.com	

ONr. 1121 din 02.04. 2025

SE APROBA
 AGA – Reprezentant U.A.T HUSI
 ing. AILENEI MARIUS



REFERAT ,

Subsemnatul ing. Neculai Popa , administrator al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI , rog să binevoiți a supune discuției si aproba în sedința AGA următoarea sume ce se vor acorda la salariul aferent lunii martie 2025 , astfel :

- pentru fiecare salariat angajat al S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. – HUSI , se acorda suma de 300 lei neimpozabil ,pentru sarbatorile PASCALE ,sume prevazute in HCL nr. 31 din 30 ianuarie 2025, privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli si a anexelor de fundamentare a acestuia a S.C. ECOSALUBRIZARE PREST S.R.L. HUSI .

Suma solicitată se acordă Conform Codului Fiscal –Legea nr 227 din 08.09.2015 ,modificată și actualizată Conform Codului Fiscal conform Contractului Colectiv de Munca nr .6 /2024 al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI , art.60, lit.e , astfel Dl Popa Neculai Administrator al societatii ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI , aduce la cunostinta ca acordarea sumei solicitate este conform Contractului Colectiv de munca al SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL HUSI , , art.60, lit.e ,si Codului Fiscal art.76,alin.4,lit a) astfel :

„(4) Următoarele venituri nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit:

a) ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adoptie, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru salariații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu **depășește 300 lei**:

(i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, **cu ocazia Paștelui**, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;

(ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;

(iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie.,,

*Contractul Colectiv de munca, art. 60, lit. e, art. 60, lit. e "Cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, **cu ocazia Paștelui**, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferite salariaților cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 300 lei „pentru anul 2025 și se va modifica în funcție de modificările legislative ce apar.*

Fata de cele mentionate , rog supunerea in discutie si aprobarea in sedinta AGA a celor mentionate .

ADMINISTRATOR ,
ING. NECULAI POPA



Lege 227 08-09-2015 Parlamentul

Activ important UTG colectie republicari 156 15-Mar-2025; se aplica de la: 15-Mar-2025 - Text mestesugit de UltraTech Group

4) Următoarele venituri nu sunt impozabile, în înțelesul impozitului pe venit:

[{*}] **a)** ajutoarele de înmormântare, ajutoarele pentru bolile grave și incurabile, ajutoarele pentru dispozitive medicale, ajutoarele pentru naștere/adoptie, ajutoarele pentru pierderi produse în gospodăriile proprii ca urmare a calamităților naturale, veniturile reprezentând cadouri în bani și/sau în natură, inclusiv tichete cadou, oferite salariaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, contravaloarea transportului la și de la locul de muncă al salariatului, acordate de angajator pentru salariații proprii sau alte persoane, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern.

Nu sunt impozabile nici veniturile de natura celor prevăzute mai sus, realizate de persoane fizice, dacă aceste venituri sunt primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, cu excepția indemnizațiilor de vacanță acordate potrivit legii.

În cazul cadourilor în bani și/sau în natură, inclusiv tichetele cadou, oferite de angajatori, veniturile sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai jos, nu depășește 300 lei:

- (i) cadouri oferite angajaților, precum și cele oferite pentru copiii minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase;
- (ii) cadouri oferite angajatelor cu ocazia zilei de 8 martie;
- (iii) cadouri oferite angajaților în beneficiul copiilor minori ai acestora cu ocazia zilei de 1 iunie;

(literă modificată prin art. I pct. 35 din O.G. nr. 16/2022 - publicată la 15 iulie 2022, cu aplicare începând cu veniturile aferente lunii ianuarie 2023)

CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ
SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI pe anii 2024-2026

În temeiul Legii 367/2022 privind dialogul social, se încheie prezentul contract colectiv de muncă, aplicabil în cadrul
SC ECOSLAUBRIZARE PREST SRL – HUSI, persoana juridică română, cu sediul social în municipiul Husi, str. Stefan cel Mare, nr. 18, Bl. L4, SC.A, ETJ.P, nr de ordine în registrul comerțului din Vaslui J37/92/2011, C.U.I 28147657, tel.0235/480511, fax.0235/480518, reprezentată legal prin ing. Neculai Popa - Administrator

Preambul

Prezentul contract colectiv de muncă are ca scop promovarea și aplicarea unor raporturi de muncă echitabile, de natură să permită desfășurarea unei activități în condiții de profitabilitate, echilibru financiar și capacitatea de plată pe baza bugetelor de venituri și cheltuieli și a programelor de activitate aprobate potrivit prevederilor legale și, pe această bază, să asigure o protecție socială pentru salariați, precum și evitarea apariției unor conflicte colective de muncă

CAP. I

Dispoziții generale
Introducere

ART. 1

Prezentul contract colectiv de muncă reglementează raporturile colective și individuale de muncă din cadrul **SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI**;

Părțile contractante recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Contractului Colectiv de Muncă Unic la nivelul **SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI** și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

Angajatorul recunoaște libera exercitare a dreptului reprezentanților salariaților, conform convențiilor internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale, precum și libertatea de opinie a fiecărui salariat.

ART. 2

Prin termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentului Contract Colectiv de Muncă la nivelul **SC ECOSALUBRIZARE PRETS RL –HUSI** părțile înțeleg următoarele definiții:

a) angajat - persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori raport de serviciu, care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile



A handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page.

Angajatorul – SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI este obligat sa garanteze in plata un salariu brut lunar cel putin egal cu salariul de baza minim brut pe tara .
Salariile se platesc înaintea oricaror alte obligatii banesti ale angajatorilor.

ART. 59

Sporurile minime ce se acordă în condițiile prezentului Contract Colectiv de Muncă Unic la nivelul unitatii SC ECOSALUBRIZARE PREST SRL – HUSI se vor introduce in salariul de bază negociat, astfel

a) pentru lucrul în timpul nopții, 25%.

Prin contractul colectiv de muncă la nivel de grupuri de unități pot fi negociate și alte categorii de sporuri.

ART. 60

Adaosurile la salariul de bază pot fi urmatoarele :

a) adaosul de acord;

b) premiile acordate din fondul de premiere, calculate într-o proporție de minimum 1,5% din fondul de salarizare realizat lunar și cumulate - funcție de disponibilul financiar

d) acordarea celui de-al 13-lea salariu întregului personal se poate face în cazul în care unitatea are posibilitate de plată - funcție de disponibilul financiar

e) tichetele de masă, tichetele cadou, tichetele de creșă, tichete de vacanță, anumite sume banesti cu ocazia sarbatorilor religioase (sarbatorile Pascale, Craciunul) functie de disponibilul financiar al societatii și alte instrumente similare acordate conform prevederilor legale și înțelegerii părților , respective stimulente conform Codului Fiscal

f) Conform Hotararii AGA nr 12 din 04.12.2023 , art. 3 ,,

„ Incepend cu data de 01.11.2023 se vor acorda 17 tichete pe luna la valoarea de 20 lei/tichet ,,

In sensul art.76 alin.(1)si (2) din Codul Fiscal ,veniturile brute din salarii sau considerate asimilate salariilor cuprind totalitatea sumelor incasate ca urmare a unei relatii contractuale de munca, raport de serviciu, act de detasare precum si orice sume de natura salariala primite in baza unor statute speciale prevazute de lege ,indiferent de perioada la care se refera si care sunt realizate din :

Sumele reprezentand premiu anual si stimulente acordate, potrivit legii, personalului din institutiile publice, cele reprezentand stimulentele acordate salariatilor si agentilor economici .

CAPITOLUL III - Venituri din salarii și asimilate salariilor

“ART. 76 - Definirea veniturilor din salarii și asimilate salariilor „Cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferte de angajatori salariaților, cât și cele oferite în beneficiul copiilor minori ai acestora, cu ocazia Paștelui, zilei de 1 iunie, Crăciunului și a sărbătorilor similare ale altor culte religioase, precum și cadourile, inclusiv tichetele cadou, oferte salariaților cu ocazia zilei de 8 martie sunt neimpozabile, în măsura în care valoarea acestora pentru fiecare persoană în parte, cu fiecare ocazie din cele de mai sus, nu depășește 300 lei.”

